

CONVOCATORIA DE UNA PLAZA DE PERSONAL TÉCNICO EXPATRIADO EN GUATEMALA EN MATERIA DE HÁBITAT, PARA LA DEMARCACIÓN DE ARQUITECTURA SIN FRONTERAS GALICIA

La persona contratada sustituirá al actual personal expatriado de ASF, haciéndose cargo de las tareas de coordinación y ejecución de las construcciones incluidas en los proyectos que la organización está ejecutando, junto con sus socios locales ASIAPRODI y PRODESSA, en el Departamento de Retalhuleu, en la costa sur de Guatemala.

La plaza ofertada está dirigida a personas técnicas en materia de construcción, agua y saneamiento (ingeniería, arquitectura, arquitectura técnica o similar) y con conocimiento y experiencia en materia de derecho al hábitat y cooperación.

Se prevé un periodo de formación e inducción de un mes de duración con el personal saliente en terreno en la oficina que ASF y ASIAPRODI comparten en Retalhuleu. Si bien las funciones del puesto se desarrollarán principalmente en Guatemala, también requerirá de periodos de trabajo en la sede de la demarcación de Galicia de ASF, ubicada en la ETS de Arquitectura de A Coruña, pero que, en cualquier caso, podrán ser compatibles para aquellas personas que no residan en esta ciudad.

El puesto tiene vocación de continuidad, por lo que se priorizará a aquellas personas con voluntad de permanencia e interés por orientar su carrera profesional en el ámbito del derecho al hábitat y de la cooperación al desarrollo

PUESTO DE TRABAJO

Personal técnico expatriado experto en hábitat, construcción y cooperación de ASF-Galicia en Guatemala

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO

Sin perjuicio de otras funciones que puedan surgir en el desarrollo del trabajo de la organización, las principales responsabilidades del puesto serán:

- Gestión administrativa y coordinación técnica y económica de los proyectos.
- Coordinación con socios locales.
- Coordinación de las actividades específicas de los proyectos.
- Gestión del proyecto de construcción y de las actividades organizativas relacionadas con ella.
- Elaboración de proyecto de ejecución de las construcciones y de presupuestos.
- Dirección de obra y control económico.
- Justificación técnica de los proyectos: elaboración de informes técnicos y financieros, recopilación de fuentes de verificación.
- Apoyo en las labores de comunicación del grupo y representación institucional ante los medios.
- Aplicar el plan de seguridad de ASF

PERFIL

- Ingeniera/o, arquitecta/o, arquitecta/o técnica/o o cualquier perfil técnico con experiencia en construcción.
- Experiencia y/o conocimientos en seguimiento y justificación técnica y financiera de proyectos de cooperación al desarrollo.

- Formación y conocimiento de las herramientas del Marco Lógico, así como del Ciclo y Gestión de proyectos de Cooperación
- Experiencia y/o conocimientos en proyectos relacionados con el hábitat (construcción, agua y saneamiento) y tecnologías apropiadas
- Experiencia en elaboración de proyectos técnicos de construcción.
- Capacidades para la dirección y gestión de obras.
- Experiencia en gestión de grupo de personas voluntarias y contratadas.
- Capacidad de gestión y planificación.
- Capacidad de análisis e iniciativa.
- Facilidad de trabajo en equipo y con grupos interculturales.
- Manejo de herramientas informáticas: ofimática (hojas de cálculo), programas de diseño gráfico y CAD.
- Capacidad de adaptación.
- Carné de conducir.

SE VALORARÁ

- Formación, conocimientos y o experiencia en la gestión orientada a resultados.
- Formación, conocimientos y o experiencia en enfoque feminista.
- Formación, conocimientos y o experiencia en sostenibilidad ambiental.
- Formación, conocimientos y o experiencia en enfoque de DDHH y el derecho al Hábitat.

CRITERIOS DE SELECCIÓN

EXPERIENCIA PROFESIONAL O VOLUNTARIA

1. Experiencia en gestión de proyecto de cooperación: formulación, ejecución y justificación. Se valorará de forma especial aquellos que estén vinculado a proyectos de hábitat
3. Experiencia de trabajo en terreno, se valorará de forma especial aquella que está vinculada a proyectos de hábitat, agua y saneamiento, uso de tecnologías apropiadas y procesos de diseños participativos con enfoque feminista y sostenibilidad ambiental
4. Experiencia en dirección, gestión de obra y redacción de proyectos técnicos, especialmente las experiencias de uso de tecnologías apropiadas

FORMACIÓN

1. Formación o competencias relacionadas con el planteamiento de proyectos, manejo del marco lógico y gestión orientada a resultados
2. Formación o competencias relacionadas con el hábitat (tecnologías apropiadas, procesos participativos, soluciones habitacionales, agua y saneamiento)
3. Herramientas informáticas: ofimática (hojas de cálculo), programas de diseño gráfico, CAD
4. Gallego (no es excluyente)
5. Carné de conducir B1 (no es excluyente)

ENTREVISTA Y CARTA DE MOTIVACIÓN

Se valorará:

EXPERIENCIA EN ASF

1. Persona voluntaria o con experiencia previa en ASF (no es excluyente)

CONDICIONES LABORALES

El período del contrato comenzará la última semana de marzo con un periodo corto de inducción en la sede de A Coruña y posterior viaje a Guatemala. Periodo de formación en terreno y acompañamiento de la actual expatriada de 1 mes.

Periodo de prueba de 2 meses.

Contrato hasta diciembre de 2023 con posibilidad de continuidad, incluidos dos viajes a España, uno en junio y otro en diciembre.

Jornada laboral completa.

Incluidos seguro de salud y de vida.

Localización: Oficina de ASIAPRODI en Retalhuleu, Guatemala.

Salario: Según convenio de acción social (Categoría 2).

Vacaciones: 32 días laborables por año.

REUNIÓN INFORMATIVA Y RESOLUCIÓN DE DUDAS

Se realizará una reunión informativa el viernes 10 de febrero a las 16:00 horas de España en la sede de la ASF en A Coruña (ETSAC, Campus de A Zapateira) con opción de conexión telemática en donde se explicará con más detalle la plaza ofertada y se resolverán dudas. Para poder acudir a la reunión se necesita inscribirse previamente en esta encuesta:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdesMfcm3wkE8gLI4je9aspgnU_58oSsHcXJfaySMxXiTUFdw/vie_wform?usp=sf_link

Para realizar cualquier consulta se puede escribir al correo: gtguatemala.gal@asfes.org o llamar al teléfono 981167000 extensión 5033 en horario de 10:00 a 14:00 de lunes a jueves

PROCESO DE SELECCIÓN

Aquellas personas interesadas en esta convocatoria deben enviar su curriculum vitae señalando especialmente aquellos aspectos relacionados con los criterios de selección y una carta de motivación. Enviar el cv y carta de motivación indicando la referencia "CV Pesonal Expatriado" hasta el día 21 de febrero de 2023 (incluido) a la siguiente dirección: gtguatemala.gal@asfes.org

Las personas seleccionadas en base al curriculum y carta de motivación podrán ser convocadas a una entrevista personal. La resolución de la plaza se hará pública el día 28 de febrero. En el caso de no encontrar un perfil adaptado al solicitado, ASF reservará la posibilidad de modificar los plazos.

INFORMACIÓN ADICIONAL

La persona seleccionada entrará a formar parte del equipo de trabajo que está a desarrollar los siguientes proyectos en Guatemala:

- "PROYECTO TE CHWINQLAL (para la vida) para la garantía de las condiciones esenciales de gobernanza, planificación territorial, saneamiento ambiental y resiliencia de la Comunidad Mam Cajolá, formada



por 267 familias indígenas, en su mayoría mujeres madres solteras y viudas, recientemente reubicadas en el municipio de Champerico, Retalhuleu, Guatemala”

- Proyecto Q'AQ' IQ' (espíritu vital) para garantizar las condiciones que permitan que la niñez y la juventud de 10 escuelas de educación primaria y 1 instituto de educación secundaria de Retalhuleu, Guatemala, vuelvan a las aulas y a un entorno de aprendizaje propicio que tenga en cuenta su salud y su bienestar psicosocial, tras el cierre de los centros educativos por la pandemia de COVID-19. Fase 1 y Fase 2
- Proyecto KLOB'L T'E YAB'IL (prevención de la enfermedad) para garantizar las condiciones esenciales de respuesta, en materia de gobernanza, hábitat (agua y saneamiento) e higiene, frente a la COVID-19, con una visión de recuperación e impacto a largo plazo, en la Comunidad Mam Cajolá, formada por 267 familias indígenas, en su mayoría madres solteras y viudas, del departamento de Retalhuleu, Guatemala.